

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN  
RUMAH SAKIT PUSAT OTAK NASIONAL  
Prof. Dr. dr. MAHAR MARDJONO JAKARTA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Mursyid Bustami, Sp.S(K), KIC, MARS

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Pusat Otak Nasional  
Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS

Jabatan : Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS**  
NIP. 196205231989031001

**dr. Mursyid Bustami, Sp.S(K), KIC, MARS**  
NIP. 196209131988031002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**RUMAH SAKIT PUSAT OTAK NASIONAL**  
**Prof. Dr. dr. MAHAR MARDJONO JAKARTA**

| No. | Sasaran Program/Kegiatan                                                                   | Indikator Kinerja                                                       | Target                     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| (1) | (2)                                                                                        | (3)                                                                     | (4)                        |
| 1.  | Terwujudnya Kepuasan Stakeholders                                                          | Tingkat Kepuasan Pasien dan Keluarga                                    | 87%                        |
|     |                                                                                            | Tingkat Kepuasan Pegawai                                                | 84%                        |
| 2.  | Terwujudnya Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas dengan Kendali Mutu dan Kendali Biaya     | Persentase Kasus sesuai <i>Clinical Pathway</i>                         | 90%                        |
|     |                                                                                            | Jumlah PPK                                                              | 14                         |
|     |                                                                                            | Persentase Pelaksanaan Sistem Rujukan Terintegrasi (SISRUTE)            | 70%                        |
| 4.  | Terwujudnya Pengembangan dan Menciptakan Inovasi-Inovasi Dibidang Pelayanan                | Jumlah Layanan Unggulan                                                 | 7                          |
|     |                                                                                            | Persentase Penelitian Klinis                                            | 50%                        |
| 5.  | Terwujudnya Kerjasama dengan Instansi/Lembaga Nasional Maupun Internasional                | Jumlah Rumah Sakit Rujukan yang Diampu dalam Bidang Otak dan Persarafan | 3                          |
| 6.  | Terselenggaranya Promosi dan Publikasi di Bidang Otak dan Persarafan                       | Jumlah Publikasi Artikel /Ilmiah Per Tahun                              | 20                         |
| 7.  | Terwujudnya Peningkatan Kompetensi SDM                                                     | Persentase SDM yang Tersertifikasi                                      | 57%                        |
| 8.  | Budaya Kinerja Pendidikan yang Baik                                                        | Tingkat Akreditasi RS Pendidikan                                        | Akreditasi A RS Pendidikan |
| 9.  | Terwujudnya Pengendalian Manajemen dan Tata Kelola yang Baik                               | Persentase Ketepatan Waktu Layanan Kepegawaian                          | 100%                       |
|     |                                                                                            | Opini Audit Atas Laporan Keuangan                                       | WTP                        |
| 10. | Terwujudnya Optimalisasi Sarana dan Prasarana dengan Memanfaatkan Sistem Informasi/Digital | Tingkat Kehandalan Sarana, Prasarana dan Peralatan Kesehatan            | 100%                       |
|     |                                                                                            | Persentase Integrasi Pengelolaan BMN                                    | 60%                        |
|     |                                                                                            | Jumlah Modul Sistem Informasi Rumah Sakit                               | 90 Modul                   |
| 11. | Terwujudnya Efisiensi dan Efektifitas Penggunaan Sumber Daya                               | Rasio PNBPN terhadap Biaya Operasional                                  | 70%                        |

**Program**

1. Program Pelayanan Kesehatan & JKN
2. Program Dukungan Manajemen

**Total****Anggaran**

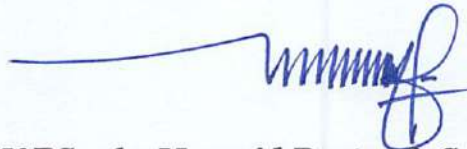
Rp 320.000.000.000,-  
Rp 58.432.826.000,-

**Rp 378.432.826.000,-**

✓ Pihak Kedua, ✓



Jakarta, Desember 2021  
Pihak Pertama,



**Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS**  
NIP. 196205231989031001

**dr. Mursyid Bustami, Sp.S(K), KIC, MARS**  
NIP. 196209131988031002